

INFORMATIVA
ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Di seguito Le forniamo innanzitutto una descrizione delle caratteristiche essenziali del trattamento dei Suoi dati personali.

NORD_ING S.r.l., con sede legale in Piazzale Luigi Cadorna 14 – 20123 Milano, e-mail compliance@fnmgroup.it, in qualità di Titolare del trattamento (di seguito il “Titolare” o la “Società”) La informa che tratterà i Suoi dati personali per la valutazione della Sua candidatura, per lo svolgimento delle relative attività di selezione del personale e per tutti gli adempimenti conseguenti e/o connessi. Mediante semplice richiesta, ai riferimenti sotto indicati (paragrafo 1), Lei potrà esercitare nei confronti del Titolare, i fondamentali diritti previsti dal Regolamento, tra cui ottenere accesso, conferma e comunicazione dei dati che La riguardano. Per ulteriori dettagli, La invitiamo a prendere visione dell’informativa dettagliata che segue.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 del 27 aprile 2016 *Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali* (il “Regolamento”), Le forniamo le seguenti informazioni sul trattamento dei Suoi dati personali.

1. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

1.1 Il Titolare del trattamento è **NORD_ING** S.r.l., con sede legale in Piazzale Luigi Cadorna 14 – 20123 Milano, e-mail compliance@fnmgroup.it. Qualsiasi richiesta relativa ai dati personali trattati dalla Società potrà essere inviata presso la sede legale indicata, a mezzo posta ovvero a mezzo fax 02.85114231 o e-mail compliance@fnmgroup.it.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO CUI SONO DESTINATI I DATI. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Tratteremo i Suoi dati per le finalità indicate di seguito, unitamente alla relativa base giuridica del trattamento.

2.1 Dati Personali

Finalità connesse all'esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali (Articolo 6, paragrafo 1, lett. b Regolamento (UE) 2016/679).

Tratteremo i dati personali che La riguardano ai fini della valutazione della Sua candidatura, dello svolgimento delle relative attività di selezione del personale e per tutti gli adempimenti conseguenti e/o connessi.

2.2 Categorie particolari di dati¹

Finalità connesse all'assolvimento di obblighi e all'esercizio di diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (Articolo 9, paragrafo 2, lett. b Regolamento (UE) 2016/679)

Potrebbero essere oggetto di trattamento eventuali categorie particolari di dati che La riguardano, da Lei messe a disposizione alla Società – anche attraverso il Suo *curriculum vitae* – nella misura in cui il trattamento sia necessario per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi (ivi inclusi gli

¹ Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 9 del Regolamento (UE) 2016/679 per categorie particolari di dati personali si intende “[...] dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona [...]”

obblighi di cui alla L. n. 68 del 1999 e ss.mm.ii.) o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88 del Regolamento UE 2016/679), nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale.

L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati personali effettuato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro riguarderà, nei limiti stabiliti dalle disposizioni richiamate dall'art. 113 del D.lgs. 196/2003, le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario ai fini della valutazione della Sua candidatura.

Per questi motivi, Le chiediamo di mettere a disposizione della Società, soltanto i dati strettamente pertinenti e limitati a quanto necessario ai fini della valutazione della Sua candidatura.

Eventuali categorie particolari di dati non strettamente pertinenti saranno cancellati.

2.3 Dati relativi a condanne penali e reati

Trattamento autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati Membri (Articolo 10 Regolamento (UE) 2016/679)

Potrebbero essere oggetto di trattamento eventuali dati relativi a condanne penali e reati o a connesse misure di sicurezza nei limiti in cui tale trattamento sia autorizzato dal diritto dell'Unione o dalla normativa italiana (ivi inclusa la normativa di cui al R.D. n. 148 del 8 Gennaio 1931, ove applicabile) che preveda garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati

3. EVENTUALI DESTINATARI O EVENTUALI CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

3.1 Dati personali. Categorie particolari di dati.

Nel perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.1, i Suoi dati personali potranno essere comunicati ai seguenti destinatari ovvero alle seguenti categorie di destinatari:

- gli incaricati ovvero le persone autorizzate al trattamento sotto l'autorità diretta del Titolare;
- i responsabili del trattamento di seguito indicati: FNM S.p.A., per quale fornitore dei servizi amministrativi ed informatici; GiGroup, Adecco, Wyser e Monster quali agenzie interinali, ovvero diversi e/o ulteriori soggetti che forniscono servizi di recruiting/collocamento al lavoro; le Università quali enti per la somministrazione di stage/tirocini extra-curricolari, ovvero diversi e/o ulteriori soggetti che forniscono servizi di inserimento nel mondo del lavoro; Nordcom S.p.A. quale fornitore di servizi IT, di manutenzione e/o assistenza informatica, ovvero diversi e/o ulteriori soggetti che forniscono servizi di manutenzione e/o assistenza informatica in relazione ai sistemi, database e servizi IT della Società;
- enti, società, autorità pubbliche e/o organismi cui la comunicazione dei dati sia necessaria/obbligatoria per legge.

3.2 Dati relativi a condanne penali e reati

Nel perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.3, i dati relativi a condanne penali e reati potranno essere comunicati ad enti e/o autorità solo ove detta comunicazione sia necessaria/obbligatoria per legge (v., in particolare, quanto disposto dal R.D. n. 148 del 8 Gennaio 1931, ove applicabile)

4. TRASFERIMENTO DEI DATI AD UN PAESE TERZO O AD UN'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE

I Suoi dati non saranno trasferiti ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale.

5. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

5.1 Dati Personali. Categorie particolari di dati. Dati relativi a condanne penali e reati

Nel rispetto dei principi di liceità, di minimizzazione dei dati e delle finalità sopra indicate, i Suoi dati personali verranno conservati per tutta la durata delle attività di selezione, fintanto che non sia evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà da Lei accettata, e comunque, per il tempo di seguito indicato: 6 mesi, ai fini della valutazione della Sua candidatura e dello svolgimento delle relative attività di reclutamento e/o selezione del personale, nonché per tutti gli adempimenti conseguenti e/o

connessi.

Resta salva la possibilità di conservazione dei dati, anche oltre i termini di cui sopra, per adempiere a specifici obblighi di legge, nonché nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

6. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

6.1 Diritto di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione del trattamento

La informiamo dell'esistenza del Suo diritto di chiedere:

- l'accesso ai dati (il diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni che La riguardano, nonché, qualora i dati personali siano trasferiti a un Paese terzo o a un'organizzazione internazionale, di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi della normativa vigente);
- la rettifica dei dati (il diritto di ottenere dal Titolare la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano, nonché, tenuto conto delle finalità del trattamento, l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa);
- la cancellazione dei dati (il diritto di ottenere dal Titolare la cancellazione dei dati personali che La riguardano nei casi previsti dalla normativa vigente);
- la limitazione del trattamento (il diritto di ottenere la limitazione del trattamento nei casi previsti dalla normativa vigente; se il trattamento è limitato i dati personali sono trattati, salvo che per la conservazione, soltanto con il consenso dell'interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro).

6.2 Diritto alla portabilità dei dati

Qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati, La informiamo del diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano, nonché del diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento.

Nell'esercitare i Suoi diritti relativamente alla portabilità dei dati, Lei ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

L'esercizio del diritto alla portabilità lascia impregiudicato il diritto di ottenere la cancellazione dei dati. Tale diritto non si applica al trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

6.3 Diritto di opposizione

Lei ha il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano in caso di trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento ovvero di trattamento necessario per il perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni. Qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che La riguardano effettuato per tali finalità, compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto. Qualora si opponga al trattamento per finalità di marketing diretto, i dati personali non saranno più oggetto di trattamento per tali finalità. Inoltre, qualora i dati personali siano trattati a fini di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, Lei, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, ha il diritto di opporsi al trattamento di dati personali che La riguardano, salvo se il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico.

6.4 Esercizio dei diritti

Qualsiasi richiesta connessa all'esercizio dei diritti sopra riferiti potrà essere inviata al Titolare del trattamento ai recapiti e agli indirizzi sopra indicati.

7. DIRITTO DI REVOCARE IL CONSENSO

7.1 Qualora il trattamento dei suoi dati personali o di categorie particolari di dati personali sia basato sul consenso (art. 6 paragrafo 1, lettera a) e/o art. 9 paragrafo 2, lett. a) del Regolamento (UE) 2016/679), Lei avrà il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento. In tal caso, le operazioni di trattamento effettuate prima della revoca resteranno impregiudicate. Il consenso potrà essere revocato rivolgendo apposita richiesta al Titolare ai recapiti e agli indirizzi sopra indicati.

8. DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO AD UN'AUTORITÀ DI CONTROLLO

8.1 Nel caso in cui ritenga che il trattamento che La riguarda violi la normativa vigente, Lei avrà il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

9. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI; OBBLIGO DI FORNIRE I DATI PERSONALI E POSSIBILI CONSEGUENZE DI UN MANCATO CONFERIMENTO

9.1 Dati personali. Categorie particolari di dati. Dati relativi a condanne penali e reati.

Il conferimento dei Suoi dati personali è un requisito necessario per la partecipazione alla selezione. Non vi è l'obbligo di fornire i dati personali ad eccezione di quelli il cui conferimento sia previsto per legge. Il mancato conferimento (di tutti o parte) dei dati personali potrebbe comportare:

- l'impossibilità da parte della Società di prendere in considerazione la Sua candidatura;
- l'impossibilità da parte della Società di adempiere agli obblighi di legge.